



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ**

Смольный, Санкт-Петербург, 191060
Телефон (812) 576-78-37, Факс (812) 576-79-97
E-mail: head@kgs.gov.spb.ru
http://www.gov.spb.ru
ОКПО 47921842 ОКОГУ 23010

**Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Санкт-Петербурга**

№ 14-53-2085/20-0-0 от 01.09.2020

На № _____ от _____

Во исполнение поручения вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Пикалёва В.И. (письмо № 02-18-827/20-0-0 от 31.08.2020) о проведении конкурса «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга – 2020» прошу Вас оказать необходимую поддержку: разместить баннер, а также информацию о конкурсе на ваших информационных площадках.

Баннер со ссылкой на <http://www.kkt.kadrsov.ru/>. Ссылка для скачивания: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1E63_PuxYpt3ZlB3nu6bHlDlAjcDnp_mH Срок размещения баннера - до 12.10.2020. Пресс-релиз: <https://hr.gov.spb.ru/news/599/>

Приложение на 2 л. в 1 экз.

**Заместитель председателя
Комитета – начальник отдела оценки
и кадровых резервов**

И.А.Мурашев

А.А. Некрасова
576-62-13

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6735720033ABBDV34DB8F0061701DD31
Владелец **Мурашев Игорь Андреевич**
Действителен с 30.12.2019 по 30.12.2020

Санкт-Петербурга. Заявки участников принимаются в электронном виде на сайте до 05.10.2020 включительно.

Итоги конкурса торжественно будут подведены в день кадрового работника, 12.10.2020. Формат итогового мероприятия будет определен позже в соответствии с эпидемиологической ситуацией.

Прошу Вас довести вышеуказанную информацию до сведения исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, координируемых и контролируемых Вами, для рассмотрения возможности участия в данном конкурсе подведомственных им учреждений, предприятий и иных организаций.

**Вице-губернатор Санкт-Петербурга -
руководитель Администрации
Губернатора Санкт-Петербурга**



В.И.Пикалёв